



UNIVERZITET CRNE GORE
PRAVNI FAKULTET



181000 Podgorica (Ul. 13. jui, br. 2) tel: 020 481-144; telfax: 020 481-140 (broj ž.r. 510-140-08) PIB 02016702; www.pravni.ucg.ac.me; pravni@pravni.ucg.ac.me; pravni@pravni.ucg.ac.me

Broj: 07-213/4

Podgorica, 19.03.2025.godine.

UNIVERZITET CRNE GORE
ODBOR ZA DOKTORSKE STUDIJE

Predsjednik
Prof.dr Boris Vukićević

Poštovani,

Dostavljamo Vam sljedeći materijal za predstojeću sjednicu Odbora za doktorske studije, koji je usvojen na elektronskoj sjednici Vijeća pravnog fakulteta održanoj od 17. do 18. marta 2025. godine:

1. Prijedlog odluke Vijeća Pravnog fakulteta o imenovanju Komisije za ocjenu prijave doktorske disertacije **mr Danila Pajovića**, pod nazivom „**Individualna prava zaposlenih u javnom sektoru**”.

-Prijavu teme doktorske disertacije mr Danila Pajovića, pod nazivom „Individualna prava zaposlenih u javnom sektoru”.

-Bio-bibliografiju predloženih članova Komisije za ocjenu prijave doktorske disertacije.

S poštovanjem

 **Dekanka**
Prof.dr Aneta Spaić



UNIVERZITET CRNE GORE
PRAVNI FAKULTET



191000 Podgorica | Ul. 13. jul, br. 2 | tel: 020 481-144 | tel/fax: 020 481-140 | broj ž.k. 510-140-08 | PIB 02016702 | www.pravni.ucg.ac.me | pravni@pravni.ucg.ac.me | pravni@pravni.ucg.ac.me

Broj: 07-213/³
Podgorica, 19.03.2025. godine

Na osnovu člana 64 Statuta Univerziteta Crne Gore i člana 32. i 32a Pravila doktorskih studija UCG, Vijeće Pravnog fakulteta je na elektronskoj sjednici održanoj od 17. do 18. marta 2025. godine, za Odbor za doktorske studije UCG utvrdilo p r i j e d l o g

ODLUKE

I

1. Usvaja se prijava doktorske disertacije **mr Danila Pajovića** (studenta doktorskih studija na građansko pravnom smjeru), pod nazivom "**Individualna prava zaposlenih u javnom sektoru**".

II

2. Imenuje se Komisija za ocjenu prijave doktorske disertacije pod nazivom "**Individualna prava zaposlenih u javnom sektoru**", u sastavu:

1. **Prof.dr Zoran Rašović**-predsjednik, redovni profesor Pravnog fakulteta Univerziteta Crne Gore u penziji;

2. **Prof.dr Vesna Simović Zvicer**-mentorka, vanredna profesorica Fakulteta političkih nauka Univerziteta Crne Gore;

3. **Doc.dr Velibor Korać**-član, docent Pravnog fakulteta Univerziteta Crne Gore.

O b r a z l o ž e n j e

Komisija za doktorske studije je na sjednici održanoj 06. marta 2025. godine, utvrdila da prijava doktorske disertacije **mr Danila Pajovića**, pod nazivom "**Individualna prava zaposlenih u javnom sektoru**", ispunjava uslove iz čl. 32 stav 3 Pravila doktorskih studija i preporučila Vijeću Pravnog fakulteta da je usvoji i da predloži navedeni sastav Komisije za ocjenu prijave doktorske disertacije.

Vijeće Pravnog fakulteta je na elektronskoj sjednici održanoj od 17. do 18. marta 2025. godine, razmatralo navedeni prijedlog Komisije za doktorske studije i jednoglasno usvojilo isti.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostaviti:
-Odboru za doktorske studije
-a/a



Dekanka

Prof.dr Aneta Spaić

PRIJAVA TEME DOKTORSKE DISERTACIJE

OPŠTI PODACI O DOKTORANDU	
Titula, ime i prezime	mr Danilo Pajović
Fakultet	Pravni fakultet, Univerzitet Crne Gore
Studijski program	Građanskopravni smjer, doktorske studije
Broj indeksa	2023/1
Ime i prezime roditelja	Zoran i Njegosava Pajović
Datum i mjesto rođenja	06.09.1997. godine
Adresa prebivališta	Donja Gorica bb, Podgorica
Telefon	069/194-174
E-mail	pajovic.danilo@yahoo.com
BIOGRAFIJA I BIBLIOGRAFIJA	
Obrazovanje	- Doktorske studije – Građanskopravni smjer, Pravni fakultet, Univerzitet Crne Gore, u toku; - Pravni fakultet Podgorica, Univerzitet Crne Gore, magistarske studije (Međunarodno pravni smjer); 2023. godine; - Pravni fakultet Podgorica, Univerzitet Crne Gore, specijalističke akademske studije (Pravno-istorijski smjer), 2020. godine; - Pravni fakultet Podgorica, Univerzitet Crne Gore, osnovne akademske studije (studijski program Pravne nauke), 2019. godine; - JU Gimnazija „Slobodan Škerović“, Podgorica; 2016. godine
Radno iskustvo	- Privredni sud Crne Gore, pripravnik u sudu (2021. – 2024. godine) - Advokatska kancelarija Jovović, Mugoša & Vuković, advokatski pripravnik (2020. – 2021. godine)
Popis radova	- Sloboda misli, savjesti i vjeroispovijesti u vezi sa slobodom okupljanja sa posebnim osvrtom na Crnu Goru : magistarski rad (2023. godine)
NASLOV PREDLOŽENE TEME	
Na službenom jeziku	<i>Individualna prava zaposlenih u javnom sektoru</i>
Na engleskom jeziku	<i>Individual labour rights of employees in the public sector</i>



Obrazloženje teme

(do 1000 karaktera)

Tema disertacije „Individualna prava zaposlenih u javnom sektoru“ inspirisana je višegodišnjom problematikom koja se javlja u primjeni odredbi zakona i drugih propisa koje se odnose na zaposlene u javnom sektoru, a koje su rezultirale nezadovoljstvom zaposlenih iz različitih grana ovog sektora, štrajkovima, sudskim sporovima i insitucionalnim blokadama.

Opšti režim radnog odnosa ustanovljen je Zakonom o radu, i on čini matični zakon u oblasti rada, jer važi za sve zaposlene i sve poslodavce, ako posebnim zakonom nije drukčije određeno. Primjena opšteg režima je ili integralna ili supsidijarna. (Ivošević Zoran, 2013, str.59) Zaposleni u javnom sektoru nalaze se u specifičnom položaju u odnosu na druge zaposlene u Crnoj Gori, budući da se na njih primjenjuju *leges specialis* (Zakon o državnim službenicima i namještenicima, Zakon o zaradama zaposlenih u javnom sektoru...), kao i veći broj granskih kolektivnih ugovora i kolektivnih ugovora kod poslodavca, dok se supsidijarno primjenjuju opšti propisi o radu (u prvom redu Zakon o radu i Opšti kolektivni ugovor). Ta supsidijarna primjena podrazumjeva primjenu opšteg zakona u cjelosti u svim pitanjima koja nisu uređena posebnim zakonom.

Tema rada usmjerena je na detaljnu analizu fonda prava koja uživaju zaposleni u javnom sektoru u Crnoj Gori, njihove specifičnosti i položaj na tržištu rada, probleme u primjeni supsidijarnih izvora prava, anomalije koje se pojavljuju u praksi i koje rezultiraju njihovim povredama, i u konačnom, viziju i predlog kako da se prevaziđu takvi problemi koji bi preventivno i proaktivno suzbili eventualne sudske sporove radi naknade štete iz radnog odnosa proisteklih iz povreda i ograničenja ovih prava.

Iako su mnoga pitanja koja proističu iz radnih odnosa u javnom sektoru slična onima u privatnom sektoru, postoje i značajne razlike. Radnje koje preduzima država kao poslodavac, odnosno opština, privredno društvo u državnom vlasništvu, javne službe, javne ustanove i institucije, prema svojim zaposlenim mogu otvoriti pitanja ustavnih prava tih zaposlenih. Ovo iz razloga što su zaposleni u javnom sektoru ujedno i građani i zaposleni, pa poslodavac mora poštovati njihova ustavna prava. Država kao poslodavac u javnom sektoru može biti ograničena u pokušaju da disciplinuje ili reguliše odnose sa svojim zaposlenima, dok se poslodavac u privatnom sektoru ne suočava sa sličnim ustavnim problemima.

Danas su kolektivni ugovori najvažniji autonomni izvori radnog prava, u kojima dolazi do izražaja socijalno partnerstvo, a u uslovima tržišnog privređivanja javljaju se kao najpogodniji instrument za uspostavljanje ravnoteže interesa između rada i kapitala. (Simović Zvezica, 2013, str.177)

Sa gledišta međunarodnog radnog prava obično se uzima definicija kolektivnog ugovora koju sadrži Preporuka Međunarodne organizacije rada br.91 iz 1951. godine. U ovoj preporuci kolektivni ugovor se definiše kao pismeni sporazum koji se odnosi na uslove rada i zaposlenja između, s jedne strane, poslodavca, grupe poslodavaca ili jedne ili više organizacija poslodavaca, i s druge strane, jedne ili više reprezentativnih organizacija radnika, ili (u odsustvu takvih organizacija) predstavnika zainteresovanih radnika koje su pravovaljano izabrali i opunomoćili ovi posljednji, saobrazno nacionalnim propisima. (Jovanović Predrag, 2018, str.69)

Polazeći od socijalnog dijaloga koji predstavlja proces koji prate odgovarajući normativni i institucionalni okvir u kome predstavnici vlade i socijalnih partnera razmjenjuju mišljenja i sučeljavaju argumente, usklađuju stavove i regulišu spornih pitanja u cilju uspostavljanja socijalnog mira (Stojiljković Zoran, 2021, str.3), rad će biti usmjeren i na utvrđivanje i objašnjenje uzroka koji su doveli do socijalno-ekonomske nesigurnosti zaposlenih i njihovo ogromno nezadovoljstvo, koje treba tražiti u višegodišnjim sindikalnim borbama zaposlenih, nekritičkom, nestručnom i nelojalnom kolektivnom pregovaranju, neujednačenim snagama sindikata i njihovom necjelishodnom djelovanju. U krajnjem, ove okolnosti su dovele do nomotehnički nepravilnih, nejasnih i u primjeni vrlo spornih i diskriminatornih pravnih propisa, pa će u radu biti i analizirane takve odredbe sa teorijskog i praktičnog aspekta.

Pregled istraživanja

Javni sektor, koji se ponekad naziva i državni sektor, dio je državnog sistema, kao društvene tvorevine, koji se bavi pružanjem servisa i usluga, odnosno proizvodnjom i isporukom dobara ili izvođenjem pojedinih radova i poslova od opšteg interesa za građane jedne države, bez obzira da li pripada državnoj upravi ili lokalnoj samoupravi. Međutim, važno je istaći da je državni sektor uži pojam od javnog sektora, koji predviđa širi spektar oblika organizacije i organizovanja poslova od javnog interesa, pri čemu takvi oblici imaju priznat poseban pravni subjektivitet, odnosno svojstvo pravnog lica, pa se, nominalno, kao njihov poslodavac javlja to pravno lice (privredno društvo, regulatorna agencija, javna ustanova), a ne država, iako je, u stvari, i država u krajnjem *de facto* poslodavac.

Sa druge strane, pojam uprava, u organizacionom smislu i značaju predstavlja zbir organa kojima je povjereno upravljanje javnim poslovima, a oni mogu biti javni (državni ili jedinice lokalne samouprave) i privatni (kada su im povjerena javna ovlaštenja). (Jovetić Goran, 2023. str.23)

Zaposleni u javnom sektoru nalaze se u specifičnom položaju u odnosu na druge zaposlene u Crnoj Gori, budući da se na njih, osim opštih propisa o radu, u prvom redu Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora, supsidijarno primjenjuju Zakon o državnim službenicima i namještenicima, Zakon o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, veći broj granskih kolektivnih ugovora i kolektivnih ugovora kod poslodavca. Odredbe ovih zakona ne bi mi smjele biti u suprotnosti sa pravilima koja regulišu osnovna prava niti suprotni pravilima koji određuju obaveze, prava i odgovornosti u vršenju državne službe. Nije, međutim, sigurno da su svi ovi zakoni međusobno usaglašeni u odgovarajućoj mjeri. (Brčić i Lajko, 2001. str.441) Supsidijarna primjena podrazumjeva primjenu opšteg zakona u cjelosti u svim pitanjima koja nisu uređena posebnim zakonom. Zakonodavstvo nije prepoznalo državne organe i organe lokalne samouprave kao poslodavce nego kao organizacione cjeline poslodavca.

Kroz zakonske odredbe posredno mogu se uočiti posredna rješenja koja ukazuju na elemente neophodne za uspostavljanje radnog odnosa, a to su: dobrovoljan rad, plaćen rad i odnos koji podrazumjeva organizaciju i subordinaciju. (Simović Zvezica, 2015. str.143-144)

Država se javlja kao subjekt (javnog) radnog prava, odnosno poslodavac zaposlenima – javnim, državnim službenicima u državnim organima. Specifičan pravni režim službeničkih odnosa uspostavlja se posebnim zakonima; u SAD saveznom Zakonom o reformi državne uprave od 1978.); Pravnoteorijski posmatrano poslodavac nije državni organ, bez obzira na to što nadležan državni organ donosi odluku o izboru (rješenje o prijemu u službu), ili što starješina državnog organa u uporednom pravu zaključuje ugovor o radu javnog prava (i ugovor o radu privatnog prava za pojedine zaposlene – namještenike), već država kao pravno lice – subjekt prava. *Mutatis mutandis* važi za teritorijalnu autonomiju i lokalnu samoupravu – opštine. (Labarda, Branko, 2013. str.94) Zašto organi države, odnosno teritorijalne i lokalne samouprave ne mogu biti poslodavci? Odgovor je jednostavan, zato što nemaju svojstvo pravnog lica. To svojstvo ima država, odnosno jedinica lokalne samouprave. One imaju i ustavom izakonom utvrđene funkcije koje predstavljaju određen djelatnosti, čiju sadržinu čine određeni poslovi. Vršanjem ovih poslova obezbjeđuje se ostvarivanje funkcija države, odnosno jedinica lokalne samouprave. Radni odnos državnih službenika odlikuje čitav niz osobenosti koji proishode upravo iz činjenice da je njihov poslodavac država, koja u odnosima sa građanima postupa kao nosilac javne vlasti. Pravno uređivanje radnih odnosa državnih službenika je, pritom, vrlo složeno budući da su Zakonom o državnim službenicima uređena prava i dužnost državnih službenika. (Šunderić, Kovačević, 2017. str.91)

Još jedan aspekt u kojoj se radni odnosi u javnom sektoru razlikuju od onih u privatnom sektoru uključuje ideju suvereniteta. Vlada, kao vlada, suverena je i ne može odbaciti ili delegirati svoj suverenitet. Vlada može biti obavezana zakonom da izvršava određene funkcije i pružanje određenih usluga, a državnim službenicima se daju ovlaštenja da preduzimaju takve radnje i donose odluke koje su neophodne za obavljanje tih funkcija. Dodatno, kolektivno pregovaranje uključuje podjelu moći odlučivanja između poslodavca i sindikata; poslodavac i sindikat zajednički utvrđuju uslove rada, stope zarada, beneficije i slično. Za poslodavce u javnom sektoru, kolektivno pregovaranje može uključivati delegaciju predstavnika u organe sindikata. Pregovaranje takođe može uticati na finansijsko stanje poslodavca, koje zahtjeva povećanje poreza ili smanjenje javnog nivoa usluge koje pruža država kao poslodavac. Usljed pitanja u vezi podjele, odnosno delegiranja vladinog suvereniteta sa sindikatom, zakoni o radnim odnosima u javnom sektoru mogu usko definisati uslove i postupak zapošljavanja i ograničiti pitanja koja su predmet kolektivnog pregovaranja kako bi se izbeglo da država kao poslodavac odstupa od svojih zakonskih ovlaštenja. U Federalnoj vladi (Vlada SAD-a *prim. prev.*), na primjer, većina zaposlenih ostvaruje zarade određene zakonom. Kolektivno pregovaranje u federalnoj službi je onemogućeno da se bavi bilo kojom materijom koja je „predviđena po federalnom zakonu.“ Neki zakoni država-članica o radnim odnosima u javnom sektoru uopšte ne predviđaju kolektivne pregovore, već koriste termine „konsultacije“ ili „sastanak i dogovaranje“ o uslovima rada. (Cibon, Ottavio Castagnera, 2010. str.604).

Javne službe su djelatnosti ili aktivnosti čijim se vršenjem zadovoljavaju potrebe od opšteg društvenog interesa. To su u stvari, one djelatnosti kojima državna zajednica, zbog važnosti koje imaju za njenu egzistenciju, odnosno za njen socijalni, ekonomski i kulturni razvoj, daje značaj javne službe. Da bi jedna djelatnost imala svojstvo javne službe potrebno je: 1) da je njeno obavljanje usmjereno ka opštem interesu; 2) da je neprekidnog karaktera, tj. da se obavlja radi redovnog i kontinuiranog zadovoljavanja kolektivnih potreba; 3) da se njeno vršenje stalno prilagođava potrebama građana; i 4) da bude dostupna svim građanima, što znači da mora biti otvorena za sve korisnike. Oblici organizovanja javnih službi jesu ustanove i drugi oblici organizovanja utvrđeni zakonom. Ustanove se osnivaju u oblastima: obrazovanja, nauke, kulture, fizičke kulture, učeničkog i studentskog standarda, zdravstvene zaštite, socijalne zaštite, društvene brige o djeci, socijalnog osiguranja i zdravstvene zaštite životinja. (Šunderić, Kovačević, 2017. str.99)

U pogledu relativnog socijalnog javnog poretka, načelo *in favorem laboratoris* ima svoj domen primjene. Relativni socijalni poredak sadrži zakonski zaštitni minimum, minimum zakonskih prava zaposlenih (i sve više i slično – zaposlenih, na koje se djelimično primjenjuje radno zakonodavstvo) – npr. minimalna zarada; minimalno trajanje godišnjeg odmora; minimalna otpremna pri otpuštanju i minimalno trajanje otkaznog roka; itd. Naime, relativni socijalni javni poredak je javni poredak utoliko što ugovorne strane ne mogu ugovoriti nepovoljnije uslove rada od zakonom utvrđenih, ali je socijalni javni poredak relativan utoliko što ugovorne strane mogu ugovarati povoljnije uslove rada, odnosno povoljnija prava za zaposlene – derogacija (zakonskih odredbi) u korist radnika. (Lubarda, Branko, 2013. str.150) Međusobni odnos kolektivnih ugovora o radu različitog nivoa u domaćem pravu zakonom je uređen shodno načelu veće povoljnosti za zaposlene, tako da kolektivni ugovor nižeg nivoa može predviđati povoljnije odredbe u odnosu na kolektivni ugovor višeg nivoa (npr. u pogledu visine zarada, trajanja radnog vremena, godišnjih odmora). Ukoliko kolektivni ugovor nižeg nivoa sadrži nepovoljniju odredbu, zakonom se predviđa neposredna primjena za zaposlene povoljnije odredbe kolektivnog ugovora o radu višeg nivoa zaključivanja. (Lubarda, Branko, 2014. str.53)

Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru predviđeno je da se za posebne grupe poslova, a radi se o zaposlenima u javnim ustanovama državnog ili lokalnog karaktera; agencijama, privrednim društvima u većinski državnom vlasništvu, drugim pravnim licima čiji je osnivač država ili vrši javna ovlaštenja, koeficijenti za zarade utvrđuju kolektivnim ugovorima ili drugim aktima uz saglasnost Vlade, po prethodno pribavljenom mišljenju ministarstva. Dodatno, izmjenama ovog Zakona sa kraja 2022. godine u potpunosti su izbrisane odredbe u vezi koeficijenata zaposlenih koji pripadaju grupi poslova D, a radi se o procentualno najvećem broju zaposlenih lica u državnim organima, i obuhvataju sve radne pozicije iz kategorije izvršnog kadra, i gotovo sve iz kategorije ekspertskog i ekspertsko-rukovodnog kadra (savjetnik, viši savjetnik, samostalni savjetnik, šef, koordinator, rukovodilac, načelnik i druga odgovarajuća zvanja). U ostalim grupama poslova, nesporno, većinski se nalaze lica koja su imenovana ili izabrana lica, javni funkcioneri, čiji je angažman u određenom organu oročen mandatom, a to su najčešće lica koja nisu karijerno vezana za taj organ, bez obzira što se nalaze na visokim ili rukovodećim pozicijama. Na ovaj način Zakon o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, u neku ruku, izgubio je jednu od svojih primarnih funkcija, a to je pravno regulisanje, odnosno utvrđivanje visine koeficijenata za zarade, ostavljajući taj zadatak granskim kolektivnim ugovorima. Ako imamo u vidu da zakone donosi Skupština, a granske kolektivne ugovore zaključuju predstavnici sindikata i ministarstava uz saglasnost Vlade Crne Gore, logičan je zaključak da je zakonodavna vlast delegirala svoju ustavnu nadležnost izvršnoj vlasti na samovolju, što je ostavilo prostor da se naruši princip podjele vlasti i podrivaju temelji opšteprihvaćenih pravnih standarda.

Stalno proširivanje poslova iz nadležnosti države i drugih javnopravnih tijela, uvođenje novih zadataka koje izvršava država i njeni organi, uticali su na visinu javnih rashoda za državu i sudstvo, a kako je, u suštini, jedna od primarnih obaveza države platiti zaposlene državne službenike, posebno ako isti svoja potraživanja ostvaruju sudskim putem, to je pravilno postupanje u ovim slučajevima obaveza svakog ko je u ime države nadležan da odlučuje o pravima zaposlenih. (Aleksić, Paonić Jeknić, 2001. str.234)

Opšta načela radnog prava najočitije dolaze do izražaja u slučajevima nesavršenosti pravnog sistema. Naime, ako je neka radnopravna norma nejasna, nepotpuna ili kontradiktorna, ili ako neko važno pitanje nije uopšte ili je nepotpuno uređeno propisima radnog prava (pravna praznina), ili ako postoji neusklađenost između pojedinih radnopravnih normi (antinomija), u svim takvim slučajevima svi oni koji primjenju pravne norme koristit će se opštim načelima radnog prava kao smjernicama na koji način protumačiti nastalu situaciju, odnosno dopuniti pravnu prazninu. (Majić Helena, 2016. str.19). Pošto je Zakon o zaradama zaposlenih u javnom sektoru sam sebe onemogućio da utiče na visinu zarada većine zaposlenih lica u javnom sektoru, ostavljajući to pitanje izvršnoj vlasti i sindikatima na samovolju, i često nekritičkom, nestručnom i nelojalnom kolektivnom pregovaranju, političkim i populističkim potezima u vidu nejasnih, nomoteknički nepravilnih, nepreciznih i necjelishodnih normi, na ovaj način je uzdrmao pravnu sigurnost i povjerenje zaposlenih da im zakon pruža zaštitu. Sve prednje dovelo je do povrede principa ujednačenosti zarada u javnom sektoru, kao fundamentalnog zakonskog principa.

Cilj i hipoteze

Doprinos zaštiti i sprječavanju ograničavanja uživanja radnih prava zaposlenih u javnom sektoru predstavlja jedan od osnovnih ciljeva predmetnog istraživanja, imajući u vidu da ova kategorija zaposlenih lica čini gotovo 80.000 građana Crne Gore, odnosno gotovo trećinu od ukupno zaposlenih lica u Crnoj Gori, prema javno dostupnim podacima.

Značaj rada ogleda se kako na individualnom planu, omogućavajući samim zaposlenima da se bolje upoznaju sa svojim pravima i efikasnije ih zaštite, tako i na kolektivnom planu, motivirajući zaposlene da se aktivnije uključe u sindikalno djelovanje i udruživanje i utiču na poboljšanje radnopravnog položaja kolektiviteta. Neophodno je naglasiti da sindikalno djelovanje, iako pruža velike mogućnosti s jedne, zahtjeva širok spektar društvenih vještina i veliku odgovornost, što se u praksi pokazalo kao slabost sindikalnih organizacija i njihovih rukovodstava, pa navedeno pitanje zahtjeva detaljnu analizu.

Conditio sine qua non uslov bez koga se ne mogu zamisliti društveni partneri kod tripartitnih savjeta pojavljuju se asocijacije radnika-sindikalne unije i asocijacije poslodavaca. Sindikalne unije-socijacije radnika i predstavnici posloaavaca su tako organizovane, da zastupaju interese svog članstva, realizujući građanska i politička prava zemalja članica u kojima djeluju, inkorporirajući u sebe slobodu udruženja i pravo na štrajk, "kao modernu tvorevinu prava postkomunističkog perioda". (Mihailović Branko, 2000. str.49)

Neophodno je postaviti pitanje odgovornosti sindikalnih organizacija za objektivno dobar ili objektivno loš radnopravni položaj zaposlenih u javnom sektoru, ili makar nejednak u odnosu na zaposlene u javnom sektoru koji su članovi neke druge sindikalne organizacije. Dubljom analizom aktivnosti sindikata, i metodom upoređivanja nastojanja se iznaći odgovor na ovo pitanje, a posebno kod činjenice da se u nekim oblastima javljaju sindikati koji sinergički pregovaraju u cilju obezbjeđenja boljih uslova, u drugim postoji jedan "jaki" sindikat koji je potpuno reprezentativan u pravom smislu te riječi, dok se u trećim, antagonistički, vodi pravi mali rat i borba za reprezentativnost, a u svakom slučaju posljedice trpe zaposleni, na bolje ili na gore, zavisno od oblasti rada.

Trenutan položaj pojedinih kategorija zaposlenih nalaže hitnu povredu za temeljnu izmjenu zakonodavstva, veći uticaj zakonodavne vlasti, manji uticaj izvršne vlasti kroz politički oportunizam, što je dodatni motiv da se u radi iznese jedna ozbiljna i vrlo zaslužna kritika odgovornih aktera kroz ispitivanje postavljenih hipoteza, te da se uobliče i objasne modeli za unapređenje postojećeg stanja.

Glavna hipoteza na kojoj će se temeljiti istraživanje:

- Individualna prava zaposlenih u javnom sektoru i njihov obim direktno zavise od jačine i aktivnosti sindikalnih organizacija.

Proradne hipoteze:

- Selektivni odnos Vlade i resornih ministarstava prema određenim oblastima rada prilikom zaključivanja kolektivnih ugovora i drugih akata ima za posledicu povredu principa ujednačenosti zarada u javnom sektoru.
- Nepreciznost normi radnog zakonodavstva izaziva dalekosežne posljedice i štetu po državni budžet.

Materijali, metode i plan istraživanja

Prilikom izrade disertacije biće korišćene uobičajne pravne metode, budući da su mogući različiti putevi spoznaje sadržine prava koja čine temu ove disertacije.

Istorijsko-deskriptivnom metodom biće sagledan proces nastanka, razvoja i unapređenja individualnih radnih prava u svijetu, te njihova inkorporacija u pravni sistem i zakonodavstvo Crne Gore.

Deskriptivni metod biće korišćen kod opisivanja i definisanja osnovnih pojmova i značajnih teorijskih pitanja i faktora koja dovode do jasnijeg sagledavanja problema garancije predmetnih prava.

Holistički metod dovodi do cjelovitijeg znanja o izučavanom, pa će hipoteza i problematika biti sveobuhvatno obrađena segmentisano, odnosno dio po dio, a rezultirati time da se dobije šira slika i više ideja za unapređenje i razvoj. Ovo iz razloga što je neophodno potpunije identifikovati punu sadržinu, smisao, domet i ciljeve predmeta istraživanja, činioce, puteve i oblike njihovog sputavanja, ograničavanja i ugrožavanja, kao i najdjelotvornije puteve i oblike zaštite i odbrane.

U radu će se koristiti i naučni metodi saznanja prava, kao što je normativni metod i uporednopravni metod, pri čemu će se prvi koristiti za saznavanje prava kao normativne pojave, dok će se drugi koristiti u cilju proučavanja usklađenosti individualnih prava u Crnoj Gori sa onim principima koji su postavili međunarodni standardi, u prvom redu Međunarodna organizacija rada.

Normativistički metoda/pristup, koji je objektivno uslovljen na način da daje direktan susret sa pravnim normama i činjeničnu podlogu za utvrđivanje šta je sadržina i smisao prava koje jemče i Ustav i međunarodni dokumenti, odnosno kakvo značenje imaju i u čemu je njihov značaj.

Sa druge strane, plan istraživanja koncipiran je u više koraka: prikupljanje relevantne literature, analiza propisa i sudskih odluka domaćih sudova i Evropskog suda za ljudska prava, fokus i razrada strukture rada na uže cjeline, utvrđivanje raskoraka između onoga što je propisano (*de lege lata*) sa onim kako se primjenjuje; te osvrt na istraživački proces i ideje za buduću prevenciju povreda prava iz rada na praktičnom polju (*de lege ferenda*).

Rad će, u skladu sa metodološko-nomotehničkim pravilima biti podijeljen na 3 dijela, koji se dalje dijele na glave, odjeljke i poglavlja. Prvi dio čini uvod, koji obuhvata definisanje osnovnih pojmova na kojima se bazira istraživanje, a dodatno će biti snabdjeven istorijskim pregledom nastanka i razvitka individualnih radnih prava i kolektivnih ugovora. Srž istraživanja, biće predstavljena u drugoj glavi rada. Predviđena poglavlja, kroz koja će se detaljnije obrađivati tema, odnosiće se na individualna prava radnika u zakonskom okviru, podzanskim aktima i važećim kolektivnim ugovorima. Naročito će biti posevećena pažnja ulogama koje u pregovaračkom procesu imaju članovi socijalnog savjeta, odnosno predstavnici zaposlenih, poslodavaca i Vlada, te rezultatima njihovog rada i uzročno-posljedičnoj vezi između tog procesa, zadovoljstva zaposlenih i socijalnog blagostanja u društvu. Osim navedenog, pažnja će biti posvećena uporedno-pravnoj analizi i standardima radnog prava Evropske unije, kako bi analiza bila što obuhvatnija, a rezultati istraživanja relevantni za trenutno stanje pravnog sistema u Crnoj Gori. U okviru posljednjeg dijela, u vidu zaključka, sumiraće se dobijeni rezultati iz istraživanja i ispitaće se tačnost postavljenih hipoteza, uz propratne komentare, zapažanja i predloge za dalje mjere radi unaprijeđenja položaja zaposlenih. Osvrt na rezultate dobijene u vezi sa glavnom, kao i sa propratnim hipotezama, predstavljajući zasebnu glavu u okviru zaključka, iz razloga praktičnosti i preglednosti.

Očekivani naučni doprinos

(do 500 karaktera)

Svako naučno istraživanje podrazumijeva sistematsko proučavanje pojava i procesa koji se odigravaju u prirodi i društvu. Takvo sistematsko proučavanje nije moguće bez primjene objektivnih instrumenata za prikupljanje, obradu i analizu podataka i bez primjene naučnih metoda za izvođenje zaključaka, pravilnosti i zakonitosti o svojstvima predmeta istraživanja.

Naučni doprinos predmetnog istraživanja može biti ostvaren u više pravaca i to u vidu:

- spoznaje same pojave, koja se odvija unutar i u vezi sa predmetom istraživanja te pojave, prije svega, u njenom opisu, klasifikaciji, tipologizaciji, otkriću, naučnom objašnjavanju otkrivenog i prognozi dešavanja u budućnosti, i
- unapređivanja metodologije – metode istraživanja nauka koje primenjujemo u predmetu istraživanja, bilo u njihovom logičko-saznajnom dijelu, tehničkom dijelu, odnosno u dijelu o naučnoj strategiji

Ključni doprinos istraživanja postavljene hipoteze, ogleda se u mogućnosti budućeg uticaja na unapređenje radnog pravnog statusa i položaja lica zaposlenih u javnom sektoru, pa samim tim i na razvoj radnog prava. Kroz uporedni pregled nacionalnog pravnog okvira uz upoređivanje sa međunarodnim standardima iz ove oblasti utvrdiće se realni nedostaci u domaćem pravnom sistemu, koji imaju direktan uticaj na obim prava zaposlenih, a uz iznijete ideje i utvrdiće se i potencijalnih modeli za unapređenje stanja u ovoj oblasti.

Doprinos rada se prepoznaje i u edukaciji i upućivanju laičke javnosti u sadržinu i zaštitu fundamentalnih individualnih radnih prava, dok će stručnoj javnosti i bibliografiji će omogućiti da iz različitih uglova sagleda problematiku ovog pitanja u cilju eventualnog regulisanja i budućeg djelovanja izmjenama i dopunama zakona i drugih propisa, na koji će se uticati na jednoobrazno postupanje istih, bez zloupotreba, ugrožavanja i povrede ovih prava, dok je krajnji cilj je utilitaran, usmjeren na prevazilaženje problema koji se javljaju kod primjene i uživanja radnih prava u praksi.

Spisak objavljenih radova kandidata

(dati spisak objavljenih radova kandidata)

- Sloboda misli, savjesti i vjeroispovijesti u vezi sa slobodom okupljanja sa posebnim osvrtom na Crnu Goru : magistarski rad (2023. godine)

Popis literature (do 30 referenci)

1. Brajić Vlajko, *Radno pravo: radni odnosi, drugi odnosi rada i socijalno osiguranje*, 6. izmijenjeno izdanje, Savremena administracija, Beograd, 2001.
2. Cihon Patrick J., Ottavio Castagnera James, *Employment and Labor Law*(7th Edition), South-Western College/West, International Edition, 2010.
3. Ivošević Zoran, *Radno pravo*, 6. dopunjeno izdanje, Pravni fakultet Univerziteta Union, Službeni glasnik, Beograd, 2013.
4. Jovanović Predrag, *Radno pravo*, 8. izmijenjeno i dopunjeno izdanje, Pravni fakultet Univerziteta u Beogradu, Centar za izdavaštvo i informisanje. 2018.
5. Jovetić Goran, *Reforma javne uprave kao determinanta privrednog razvoja Crne Gore: doktorska disertacija*, Podgorica, 2023.
6. Lubarda Branko, *Radno pravo : rasprava o dostojanstvu na radu i socijalnom dijalogu*, Pravni fakultet Univerziteta u Beogradu, Centar za izdavaštvo i informisanje. 2013.
7. Lubarda Branko, *Uvod u radno pravo sa elementima socijalnog prava*, drugo izdanje, Pravni fakultet Univerziteta u Beogradu, Centar za izdavaštvo i informisanje. 2014.
8. Majić Helena et al., *Radno pravo*, Mate, Zagreb, 2016.
9. Mihailović Branko, *Odgovornost subjekata u radnom odnosu u SRJ : doktorska disertacija*, Podgorica, 2000.
10. Simović Zvicer Vesna, *Ugovor o radu i druge forme rada*, Pravni zbornik – časopis za pravnu teoriju i praksu, Podgorica, 2015.
11. Simović Zvicer Vesna, *Značaj kolektivnih ugovora kao izvora radnog prava i specifičnosti kolektivnog pregovaranja na evropskom i na nacionalnom nivou*, Pravni zbornik, Podgorica, 2013.
12. Stojiljković Zoran, *Novi početak za socijalni dijalog*, Fondacija Friedrich Ebert Stiftung, Beograd, 2021.
13. Šunderić Borivoje, Kovačević Ljubinka, *Radno pravo*, Službeni glasnik, Beograd, 2017.
14. Aleksić Danilo, Paović Jeknić Gordana, *Finansije i finansijsko pravo*, Univerzitet Crne Gore, Obod, Podgorica, 2001.

SAGLASNOST PREDLOŽENOG/IH MENTORA I DOKTORANDA SA PRIJAVOM

Odgovorno potvrđujem da sam saglasan sa temom koja se prijavljuje.

Prvi mentor	dr Vesna Simović Zvicer	(Potpis) 
Drugi mentor	/	(Potpis)
Doktorand	mr Danilo Pajović	(Potpis) 
IZJAVA		
Odgovorno izjavljujem da doktorsku disertaciju sa istom temom nisam prijavio/la ni na jednom drugom fakultetu.		
U Podgorici, (19.09.2024)		
		Ime i prezime doktoranda <u>DANILLO PAJOVIĆ</u>

BIOGRAFIJA AKADEMIKA ZORANA RAŠOVIĆA

Rođen je 18.02. 1959. godine u Podgorici, tada Titogradu. Pravni fakultet završio je u rodnom mjestu sa prosječnom ocjenom 9,73. Poslijediplomske studije (Građanskopravni smjer) upisao je školske 1980/1981. godine na Pravnom fakultetu Univerziteta u Beogradu. Magistarski rad pod naslovom „Zajednička svojina bračnih drugova” odbranio je 1984. godine, a doktorsku disertaciju pod naslovom „Založno pravo na pokretnim stvarima” 1991. godine, takođe na Pravnom fakultetu Univerziteta u Beogradu.

Na Pravnom fakultetu Univerziteta u Podgorici izabran je za asistenta pripravnika 1981. godine, na predmetu Građansko pravo. Za asistenta je izabran 1987. godine, za docenta 1992. godine, za vanrednog profesora 1997. godine, a za redovnog profesora 2002. godine. Autor je oko 40 knjiga i više desetina monografskih studija i članaka objavljenih u uglednim časopisima. Autor je četiri univerzitetska udžbenika: *Građansko pravo*, *Stvarno pravo*, *Pravo obezbjeđenja potraživanja* i *Zemljišnoknjižno pravo*.

Napisao je brojne komentare zakona od kojih je najsveobuhvatniji *Komentar Zakona o svojinsko-pravnim odnosima u teoriji i praksi* (2400 stranica štampanog teksta), *Komentar Zakona o hipoteci* i *Komentar Zakona o državnom premjeru i katastru nepokretnosti* (1260 stranica štampanog teksta). Napisao je veliku studiju o hipoteci (1700 strana). Objavio je i veći broj studija iz građanskog prava.

Bogata neobjavljena arhivska i muzejska građa u zemlji i inostranstvu bila je glavni izvor materijala koji je služio autoru da napiše devet knjiga o Opštem imovinskom zakoniku za Knjaževinu Crnu Goru i o njegovom sastaviocu Valtazaru Bogišiću. Taj materijal je obrađivan prenesen i komentarisani u sledeće knjige: Bogišićeve pravne izreke; Crnogorska služba Valtazara Bogišića; Opšti imovinski zakonik za Knjaževinu Crnu Goru – knjiga prva; Opšti imovinski zakonik za Knjaževinu Crnu Goru – knjiga druga; (Ne)poznato o ministarskoj službi Valtazara Bogišića i o radu na drugom izdanju Opšteg imovinskog zakonika za Knjaževinu Crnu Goru. Napisao četvorotomnu knjigu pod naslovom: Knjaz Nikola i Valtazar Bogišić. Takođe je napisao četiri knjige pod naslovom „Pravo svojine”.

O Opštem imovinskom zakoniku za Knjaževinu Crnu Goru i o njegovom sastaviocu Valtazaru Bogišiću održao je brojna predavanja, omaže, kulture sjećanja... Među njima ističemo: predavanja održana na Pravnom fakultetu Univerziteta u Tokiju, Pravnom fakultetu Univerziteta u Beogradu, Crnogorskoj akademiji nauka i umjetnosti, Pravnom fakultetu Univerziteta Crne Gore, omaž na Cetinju, u Zetskom domu i dr.

Učesnik je na brojnim domaćim i međunarodnim simpozijumima. Pisac je velikog broja predloga odgovarajućih zakonskih tekstova, pretežno iz imovinsko-pravne oblasti.

Redovni je profesor na osnovnim, postdiplomskim i doktorskim studijama na Pravnom fakultetu Univerziteta u Podgorici. Predaje tri obavezna predmeta (Građansko pravo, Stvarno pravo i Pravo svojine) kao i jedan opcioni predmet (Pravo obezbjeđenja potraživanja).

Prof. dr Zoran Rašović bio je dekan Pravnog fakulteta Univerziteta u Podgorici u dva mandata (2003–2005, 2005–2008. godine), član i predsjednik Upravnog odbora Univerziteta Crne Gore (2008–2012) i predsjednik Nacionalnog komiteta Međunarodne akademije za uporedno pravo (Academie internationale de droit comparé). Predsjednik je Komisije za doktorske studije Pravnog fakulteta Univerziteta Crne Gore.

Bio je član Senata Univerziteta Crne Gore, član Pravnog savjeta Savezne Vlade SR Jugoslavije, član Komisije za usaglašavanje zakonodavstva Crne Gore sa pravnim sistemom Evropske Unije. Član je Komisije za izradu Građanskog zakonika Crne Gore. Dobitnik je najvećeg državnog priznanja – Trinaestojulske nagrade za 2008. godinu, za djela iz oblasti pravnih nauka. Dobitnik je brojnih nagrada priznanja i povelja: Univerziteta Crne Gore za postignute rezultate i doprinose u razvoju naučno-istraživačkog rada; nagrade „Valtazar Bogišić“, koju dodjeljuje Pravni fakultet za životno djelo; Pravnog fakulteta UCG za izuzetan doprinos razvoju i međunarodnoj afirmaciji Pravnog fakulteta UCG; Pravnog fakulteta u Banjoj Luci za izuzetan dugogodišnji doprinos u radu, razvoju i afirmaciji Pravnog u Banjoj Luci i pravne misli; Kopaoničke škole prirodnog prava za tridesetogodišnji doprinos razvoju i afirmaciji škole i dr. Za vanrednog člana Crnogorske akademije nauka i umjetnosti izabran je 29. novembra 2011, a za redovnog 18. decembra 2018. godine. Potpredsjednik je CANU. Bio je sekretar Odjeljenja društvenih nauka CANU u dva mandata počev od 1. avgusta 2016. godine. Bio je predsjednik Odbora za pravne i društvene nauke CANU.

Radovi:

Prof. dr Zoran Rašović Komentar Zakona o državnom premjeru i katastru nepokretnosti, 2012

Zemljišnoknjižno pravo, 2012

Hipoteka, 2105 Bogišićeve pravne izreke, 2016

Maksimalna (okvirna) hipoteka, Zbornik Zagreb, br. 6/2015

Hipoteka na vazduhoplovu u pravu Crne Gore, Godišnjak fakulteta Pravnih nauka, 2/2012

Bogišić i pravna kultura, Glasnik odjeljenja društvenih nauka CANU, knjiga, br. 22/2014 ,

Kontinuirana hipoteka u pravu Crne Gore, Notar, br. 1/2013,

Zakonske službenosti u opštem interesu u pravu Crne Gore, Zbornik Pravnog fakulteta u Podgorici, br.22/2013

Janevski arsen - Rašović, Liability for legal defects: Comparative review of legislation, 2012
Janevski

arsen - Rašović, Odgovornost za pravne nedostatke, Skopje 2012

Povreda prava preče kupovine suvlasnika, Zbornik Pravnog fakulteta u Mostaru, Međunarodno savjetovanje, 2016

Autonomy of will and right in property, 2014

Principi eurohipoteke u pravu Crne Gore, 2015.

УНИВЕРЗИТЕТ ЦРНЕ ГОРЕ

Цетиньски пут б.б.

П. Факс 99

81000 ПОДГОРИЦА

ЈУГОСЛАВИЈА

ТЕЛЕФОНИ: (081) 265-538

225-986

225-984

Факс: (081) 242-301



UNIVERZITET CRNE GORE

Cetinjski put b.b.

P.O. BOX 99

81000 PODGORICA

YUGOSLAVIA

Phone: (+381) 81 265-538

225-986

225-984

Faks: (+381) 81 242-301

Број: 01-444
Датум, 18.06. 2002. г.

Ref: _____

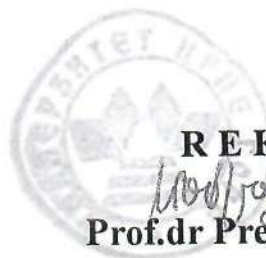
Date: _____

Na osnovu člana 97. Zakona o Univerzitetu ("Sl.list RCG", br. 27/92 i 6/94) i člana 94. Statuta Univerziteta Crne Gore, Naučno-nastavno vijeće Univerziteta Crne Gore, na sjednici održanoj, 18.06.2002. godine donijelo je

ODLUKU O IZBORU U ZVANJE

Dr ZORAN RAŠOVIĆ bira se u zvanje redovnog profesora Univerziteta Crne Gore za predmet Gradjansko pravo na Pravnom fakultetu u Podgorici.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se uložiti žalba Naučno-nastavnom vijeću Univerziteta Crne Gore u roku od 15 dana od dana prijema iste.



REKTOR,

Prof.dr Predrag Obradović

Prof. dr Vesna Simović-Zvicer

BIOGRAFIJA

- Datum rođenja: 02.05.1977. godine u Šavniku.
- Osnovnu i srednju školu završila je u Nikšiću. Diplomirala je na Pravnom fakultetu Univerziteta Crne Gore u Podgorici, 2000. godine. Magistrirala je na Pravnom fakultetu Univerziteta u Beogradu, na temu: "Pozitivno-pravna sadržina i značenje pravila o opravdanom otkazu, 17.11.2004. godine. Doktorirala je na Pravnom fakultetu Univerziteta Crne Gore, na temu: Profesionalna rehabilitacija i zapošljavanje lica sa invaliditetom, 10.12.2010. godine.
- U martu 2001. godine zasnovala je radni odnos na Pravnom fakultetu Univerziteta Crne Gore, kao saradnik-stipendista na predmetu Radno pravo. U zvanje saradnika u nastavi birana je 2005. godine. U periodu 2011 - 2015. godine bila je angažovana kao predavač na Pravnom fakultetu i Fakultetu političkih nauka, na predmetima: Radno pravo, Evropsko radno pravo i Socijalna zaštita, a periodu 2015 - 2021. godine imala akademsko zvanje docent.
- Dana 13. maja 2021. godine izabrana je za vanrednu profesoricu na Fakultetu političkih nauka na predmetima: Radno pravo, Evropsko radno pravo i Socijalna zaštita i na predmetu Radno pravo, na Pravnom fakultetu.

Ostale aktivnosti:

- Od oktobra 2010. godine se nalazi na listi arbitra i miritelja u Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova.
- Od 17.11.2011. godine do 11.07.2013. godine obavljala je funkciju VD pomoćnika ministra rada i socijalnog staranja.
- Od 2012. godine do 2020. godine bila je član Socijalnog savjeta Crne Gore.
- Od juna 2014. godine je član Sudskog savjeta iz reda uglednih pravnika, a od 24.12.2019. godine nalazi se na funkciji predsjednice Sudskog savjeta.
- Od 2014. godine član je istraživačkog tima pri Evropskoj mreži za radno pravo.
- Od 2016. godine angažovana je kao nacionalni ekspert pri Evropskom centru za ekspertizu.
- Od 2018. godine angažovana je kao nacionalni ekspert pri Evropskoj mreži pravnih eksperata za rodnu ravnopravnost i nediskriminaciju.
- Član je Upravnog odbora Udruženja pravnika Crne Gore.
- Udata je i ima sina Maksima.

BIBLIOGRAFIJA

Monografije međunarodnog značaja:

V. Simović-Zvicer, Labour Law and Industrial Relations in Montenegro, Kluwer Law International, 2022,p.179

Poglavlje u monografiji međunarodnog značaja:

- V. Simović-Zvicer, *Atypical Employment Relationships: The Position in Montenegro*, Restatement of Labour Law in Europe, Volume II, Oxford, London, New York, New Delhi, Sydney, Hart Publishing, 2019, p. 571-590.
- V. Simović-Zvicer, *The Concept of Employee: The Position in Montenegro*, Restatement of Labour Law in Europe, Volume I, The Concept of Employee, Oxford and Portland, Oregon, Hart Publishing, 2017,p. 459-477.
- V. Simović-Zvicer, *New Forms of Employment in Montenegro*, New Forms of Employment in Europe, Bulletin of Comparative Labour Relations, Volume 94, Kluwer Law International B.V, 2016, chapter 23.

Monografije i stručne knjige izdate u Crnoj Gori:

- V. Simović-Zvicer, *Obrasci akata za primjenu Zakona o radu*, Centar za radno i poslovno pravo, Podgorica, 2022.
- V. Simović-Zvicer, *Komentar Zakona o radu*, Centar za radno i poslovno pravo, Podgorica, 2020, str. 506.

- V. Simović-Zvicer, *Vodič o poslovanju u duhu nediskriminacije – zaštita od diskriminacije u zapošljavanju RE populacije*, CEDEM, 2020, str.30.
- V. Simović-Zvicer glavna autorka, *Zabrana diskriminacije i ostvarivanje prava iz radnog odnosa*, CEDEM, Podgorica, 2019, str. 50
- Č. Veljić, V. Simović, *Sto deset godina socijalne zaštite u Crnoj Gori*, Fakultet političkih nauka, Podgorica, 2011. godine, ISBN 978-9940-9102-3-5, COBISS.CG-ID 19071504, str.144.
- M. Kuljak, V. Simović i dr., *Vodič kroz društvenu odgovornost preduzeća prema zaposlenim ženama, ženama na tržištu rada i ženama u zajednici*, CRNVO, Podgorica, 2012. godine.
- V. Simović, *Kolektivno pregovaranje u međunarodnim standardima i pripisima u Crnoj Gori*, izdavač: Socijalni savjet Crne Gore, 2011. godine.
- V. Simović, *Profesionalna rehabilitacija i zapošljavanje lica sa invaliditetom prema međunarodnim standardima i u Crnoj Gori*, Unija poslodavaca Crne Gore, Podgorica, 2011. godine.
- D. Đorđević, V. Simović, *Kako da ostvarim svoja prava*, izdavač: Ministarstvo za ljudska i manjinska prava – Odjeljenje za poslove rodne ravnopravnosti, Podgorica, 2010. godine.

Radovi objavljeni u časopisima izbornicima radova

Međunarodni časopisi

- V. Simović-Zvicer, *Pravo oca na roditeljski i očinski dopust u zemljama EU*, Revija za socijalnu politiku, svezak 29, br. 1 (2022), str. 51-68.
- V. Simović-Zvicer, *Naknade za majke sa troje i više djece – korak unazad ka pomirenju profesionalnih i porodičnih obaveza u Crnoj Gori*, Radno i socijalno parvo, Beograd, 2018, broj 1, godina XXII YU ISSN 1450-5800.
- V. Simović-Zvicer, *Trajanje radnog odnosa i radno vrijeme kao elementi pojma radnog odnosa u crnogorskom pravu*, Radno i socijalno pravo, časopis za teoriju i praksu radnog i socijalnog prava, Beograd, 2016, godina XX, YU ISSN: 1450-5800, str. 1-17.
- V. Simović-Zvicer, *Štrajk kao metod rješavanja radnih sporova u Crnoj Gori*, Radno i socijalno pravo, časopis za teoriju i praksu radnog i socijalnog prava, Beograd, 2015, godina XX, YU ISSN: 1450-5800.
- V. Simović, *Harmonizacija međunarodnih standarda o radno-pravnom statusu pomoraca*, Pravo i privreda, br. 7-9/2011 USDKA 347.7 ISSN 0354-3501, Beograd, godina XLVIII, str. 428-443.
- V. Simović, *Normativno regulisanje procjene rizika na radnom mjestu od strane poslodavca*, Pravni život, tom IV, br. 12/2008, YU ISSN: 0350-0500, str.589-598.
- V. Simović, *Institucije za profesionalnu rehabilitaciju lica sa invaliditetom u Crnoj Gori*, Pravni život, tom II, YUISNN: 0350-0500, br. 9/2006, 521-532.
- V. Simović, *Nezaposlenost kao uzrok siromaštva (sa osvrtom na stanje u Crnoj Gori)*, Pravni život, tom III, YUISNN: 0350-0500, br. 11/2005, str.955-964.
- V. Simović, *Nepravilno otkazivanje radnog odnosa i uloga sudova u postupku zaštite prava zaposlenih*, Pravni život, tom III, br. 10/2004, YUISNN: 0350-0500, str.803-812.
- V. Simović, *Disciplinska odgovornost zaposlenih prema novom zakonu o radu Crne Gore*, Pravni život, tom II, br. 10/2003, YUISNN: 0350-0500, str. 871-880.
- V. Simović, *Sigurnost zaposlenja u uslovima tehničko-tehnološkog progresa*, Pravni život, tom II, br. 10/ 2002, YUISNN: 0350-0500, str. 881-889.

Domaći časopisi i zbornici radova

- V. Simović-Zvicer, *Profesionalno ocjenjivanje rada sudija u Crnoj Gori*, Pravni zbornik, br.2/2016, ISSN: 0350-6630, str.105-125.
- V. Simović-Zvicer, *Ugovor o radu i druge forme rada*, Pravni zbornik, Podgorica, br 3-4/ 2015, ISSN: 0350-6630, str. 141-159.
- V. Simović, *Značaj kolektivnih ugovora kao izvora radnog prava i specifičnosti kolektivnog pregovaranja na evropskom i na nacionalnom nivou*, Pravni zbornik, Podgorica, br 1-2/ 2013, ISSN: 0350-6630, str. 177-201.
- V. Simović, *Mobing – pojam, uzroci, posledice i mehanizmi zaštite*, Pravni zbornik, Podgorica, br. 1-2 /2010 ISSN: 0350-6630), str. 296-317.
- V. Simović, *Pravni položaj lica sa invaliditetom u pogledu zapošljavanja u Crnoj Gori*, Pravni zbornik, Podgorica, br 3-4/ 2010, ISSN: 0350-6630, str. 175-197.

- V. Simović, *Uslovi za zapošljavanje stranaca u Crnoj Gori*, Pravni zbornik, Podgorica, br. 2/09 (ISSN: 0350-6630), str.167-183.
- V. Simović, *Zaštita socio-materijalnog položaja osoba sa invaliditetom u dokumentima Organizacije ujedinjenih nacija*, Zbornik Pravnog fakulteta u Podgorici, 2009, str. 77-87.
- V. Simović, *Zaštita socio-materijalnog položaja osoba sa invaliditetom u dokumentima Organizacije ujedinjenih nacija*, Zbornik Pravnog fakulteta u Podgorici, 2009, str. 77-87.
- V. Simović, *Pravo djeteta na samoopredjeljenje*, Pravni zbornik, Podgorica, br. 1-2/2003 (ISSN: 0350-6630), str. 152-157.

Radovi na međunarodnim konferencijama

- V. Simović-Zvicer, *Primjena načela dobrovoljnosti u postupku mirnog rješavanja radnih sporova u Crnoj Gori*, stručno savjetovanje: Fundamentalni principi i prava na radu u propisima i praksi Srbije i Međunarodne organizacije rada, Udruženje za radno i socijalno pravo Srbije, Beograd, godina XXIII, YU ISN 1450-5800. br. 1, 2019. str. 231-245
- V. Simović-Zvicer, *Current Challenges in Montenegrin Labour Law*, II Congresso Europeu de Direito do Trabalho, Lisboa, 2018, pp.329-353
- V. Simović-Zvicer, *Prestanak potrebe za radom zaposlenih*, zbornik radova sa međunarodne naučne konferencije: Nacionalno i međunarodno pravo - aktuelna pitanja i teme, tom II, Kosovska Mitrovica, 2017, str.305-319
- V. Simović-Zvicer, Veljić Č, *Pravni položaj hranitelja u Crnoj Gori*, VII Međunarodna naučno-stručna konferencija: Unapređenje kvaliteta života djece i mladih, 24-26.06.2016. godine, Tuzla, Bosna i Hercegovina, tematski zbornik, I dio, ISSN 1986-9886, str.425-435.
- V. Simović-Zvicer, *Primjena načela tripartizma u kreiranju radno-pravnih propisa u Crnoj Gori*, Ljudska prava-između ideala i izazova sadašnjosti, zbornik radova, Kosovska Mitrovica, 2016., str. 749-763.
- V. Simović-Zvicer, *Pozitivno-pravni aspekti socijalne zaštite djece u Crnoj Gori*, Međunarodna naučna konferencija "Savremeni izazovi u socijalnom radu – problemi i perspektive", Vrnjačka Banja, 2015.
- V. Simović-Zvicer, *Mjere afirmativne akcije u postupku zapošljavanja i ostvarivanja prava iz radnog odnosa osoba sa invaliditetom u Crnoj Gori*, Pravni sistem i zaštita od diskriminacije, Pravni fakultet, Univerzitet u Prištini-Kosovska Mitrovica, druga sveska, 2015, str. 409-425.
- V. Simović-Zvicer, *Međunarodni standardi o slobodi kretanja radnika*, Ohrid School of Law, New Challenges in Regulation of the Legal Relations in the Sense of the European Values, Juridica, Skopje, 2015, ISBN 978-608-4767-12-1, p.239-251.
- V. Simović, *Položaj žena u pogledu ostvarivanja prava iz radnog odnosa*, Pravne norme u vremenu i prostoru, Beograd, 2012 (knjiga br.2), ISBN: 978-86-6083-022-9, str. 291-313 (Savjetovanje na Pravnom fakultetu u Kosovskoj Mitrovici, jun 2012. godine);
- V. Simović, *Novine u radnom zakonodavstvu Crne Gore*, Zbornik Pravnog fakulteta u Podgorici, Podgorica, godina XXX, 2008. godina, ISSN: 0350-5626, broj 38, str.612-626.
- V. Simović, *Pretpostavke za zakoniti otkaz ugovora o radu u pozitivnom zakonodavstvu*, Radno pravo u uslovima tranzicije, Pravni fakultet, Kragujevac, 2003, str.187-195.
- V. Simović, *Socijalna zaštita invalidnih lica*, Aktuelna pitanja savremenog zakonodavstva, Zbornik radova sa Savjetovanja pravnika 31.maj- 4.jun 2004, Budva, 2004, str.610-609.
- V. Simović, *Pretpostavke za zakoniti otkaz ugovora o radu u pozitivnom zakonodavstvu*, Radno pravo u uslovima tranzicije, Pravni fakultet, Kragujevac, 2003, str.187-195.

Objavljeni prikazi, izvještaji i ekspertize

- V. Simović-Zvicer, *Country report: Gender Equality- Montenegro*, European network of legal expert in gender equality and non-discrimination, Brussels, 2020.
- V. Simović-Zvicer, *Country report: Gender Equality- Montenegro*, European network of legal expert in gender equality and non-discrimination, Brussels, 2019.
- V. Simović-Zvicer, *Annual Review on Labour Relations and Social Dialogue in Montenegro, februar, 2017.* (Friedrich Ebert Stiftung), dostupno na: www.fes.de
- V. Hazl, L. Japenc, V. Golubović-Woudstra, V. Simović-Zvicer, *Izvještaj o sadašnjem stanju u sektoru socijalne inkluzije u Crnoj Gori, sa naglaskom na inkluziju lica sa invaliditetom i Roma i Egipćana*, jun, 2016.

- V. Simović, *Country Report on legal perspectives of Gender Equality in Montenegro*, Legal perspectives og Gender Equality in South East Europe, SEELS (South East European Law School), Skopje, Novembar, 2012., str. 135-161 (SEELS Conference: "Legal perspectives og Gender Equality in South East Europe", Law Faculty – Sarajevo, Bosnia and Hercegovina, 24 and 25 September, 2012.).
- V. Simović: *Women in montenegro and exercise of employment right, Gender Equality*, Personal Pay and Public policies, European Movement in Montenegro, The project is co-funded by European Union and menaged by Delegation of European Union to Montenegro, Podgorica, 2011.
- V. Simović: *Free Movement of Labour Force between the Countries Signatories of the Deyton Agreement Using the Experiences of the Nordic Model of Cooperation*, Igman Initiative (ISBN:978-86-86145-27-7), dostupno na: www.igman-initiative.org
- V. Simović, *Annual Review 2011 on Labour Relations and Social Dialogue in South East Europe: Montenegro* (Friedrich Ebert Stiftung), dostupno na: www.fes.de
- V. Simović, *Annual Review 2010 on Labour Relations and Social Dialogue in South East Europe: Montenegro* (Friedrich Ebert Stiftung), dostupno na: www.fes.de
- V. Simović, prikaz knjige: *Odgovornost država u međunarodnom pravu*, autora Doc. dr Ivane Jelić, Pravni zbornik, Podgorica, br. 1-2 /2010 ISSN: 0350-6630), str. 489-493.



Univerzitet Crne Gore
adresa / address_Cetnjska br. 2
81000 Podgorica, Crna Gora
telefon / phone_00382 20 414 255
fax_00382 20 414 230
mail_rektorat@ucg.ac.me
web_www.ucg.ac.me
University of Montenegro

Broj / Ref 03 - 706

Datum / Date 13. 05 2021

Crna Gora UNIVERZITET CRNE GORE FAKULTET POLITIČKIH NAUKA			
Primljeno:	18. 05. 2021.		
Org. jed:	Broj	Prilog	Vrijednost
01	732		

Na osnovu člana 72 stav 2 Zakona o visokom obrazovanju („Službeni list Crne Gore“ br 44/14, 47/15, 40/16, 42/17, 71/17, 55/18, 3/19, 17/19, 47/19, 72/19 i 74/20) i člana 32 stav 1 tačka 9 Statuta Univerziteta Crne Gore, Senat Univerziteta Crne Gore na sjednici održanoj 13.05.2021. godine, donio je

ODLUKU O IZBORU U ZVANJE

Dr Vesna Simović Zvicer bira se u akademsko zvanje vanredni profesor Univerziteta Crne Gore za **oblast Socijalno i radno pravo** na Fakultetu političkih nauka Univerziteta Crne Gore, na period od pet godina.

SENAT UNIVERZITETA CRNE GORE
PREDSJEDNIK
Prof. dr Vladimir Božović, vršilac funkcije rektora

Doc. dr Velibor Korać

Rođen 19. maja 1984. godine u Podgorici gdje je završio osnovnu školu, gimnaziju i Pravni fakultet. Diplomirao na Pravnom fakultetu 2006. godine, sa prosječnom ocjenom 9.18. Postdiplomske magistarske studije – građanskopravni smjer upisao je 2006. godine, a magistarski rad (*Pravni režim zajedničke imovine sa osvrtom na novine u crnogorskom zakonodavstvu*) odbranio je 2009. godine sa izuzetnim uspjehom (ocjena A). Doktorske studije – građanskopravni smjer upisao je 2010. godine, a doktorsku disertaciju (*Uloga notara u sastavljanju pravnih poslova sa posebnim osvrtom na analizu uporednopravnih rješenja*) odbranio je 2017. godine sa odlikom.

Član je ELI-a (*European Law Institute*); član Komisije za stručnu edukaciju notara (2020); zamjenik člana Komisije za polaganje notarskog ispita (2022); nacionalni ekspert Savjeta Evrope (2020), bio je član stručne grupe Savjeta Evrope (*European Committee on Legal Co-operation, Secretariat General of the Council of Europe, Strasbourg, 2012-2014*). Bio je član radne grupe Ministarstva pravde za izradu *Zakona o ovjeri potpisa, rukopisa i prepisa* (2018) i *Zakona o legalizaciji isprava u međunarodnom prometu* (2019). Kao nacionalni ekspert Savjeta Evrope učestvovao u izradi Kodeksa notarske etike, Etičkog kodeksa sudskih vještaka i Etičkog kodeksa tumača.

Za saradnika u nastavi na građanskopravnoj grupi predmeta na Pravnom fakultetu u Podgorici izabran je 2007. godine. U zvanje docenta za Građanskopravnu oblast na Pravnom fakultetu UCG izabran je u martu 2022. godine.

Kao saradnik u nastavi držao časove vježbi iz predmeta: *Uvod u građansko pravo, Stvarno pravo, Porodično pravo, Nasljedno pravo, Obligaciono pravo, Poslovi robnog prometa (Trgovinsko pravo) i Građansko procesno pravo*.

Izvodi nastavu iz predmeta: *Građansko procesno pravo, Notarsko pravo, Formalni ugovori i Prava djeteta*. U jednoj studijskog godini izvodio je nastavu iz *Obligacionog prava*.

Govori engleski, a služi se francuskim i njemačkim jezikom.

BIBIOGRAFIJA

Knjige

1. **Civil Procedure – Montenegro**, Kluwer Law International B.V., Alphen aan den Rijn, 2023 (272 str.);
2. **Notari i notarski zapisi**, Podgorica 2018 (614 str.);
3. **Zajednička imovina**, 3M Makarije, Podgorica 2009 (143 str.);
Priručnici i praktikumi
4. **Praktikum za parnični postupak**, (koautorski sa B. Đuričin), Nova Knjiga, Podgorica 2023 (382 str.);
5. **Etički kodeks sudskih tumača**, (koautorski sa M. Markovićem), Savjet Evrope, 2021 (13 str.);
Članci
6. **Metodologija rada Pravne klinike Pravnog fakulteta Univerziteta Crne Gore** (dvojezično), (koautorski sa R. Đoković), u: *A GUIDEBOOK ON BEST PRACTICES IN RUNNING LIVE CLIENT CLINICS FOR THE ACADEMIC AND NON-ACADEMIC COMMUNITY– ENEMLOS*, Pravni fakultet UCG, Podgorica, 2023;
7. **Competitive Jurisdictions of Local Administration Authorities and Notaries for the Certification Purposes in Montenegro**, *Lex Localis - Journal of Local Self-Government*, Vol 19 No 3 (2021);
8. **Codification Tradition and New Civil Code of Montenegro**, Conference Legal Tradition and New Legal Challenges, Novi Sad 2019 (izlaganje na konferenciji);
9. **U susret Građanskom zakoniku Crne Gore**, *Ohrid School of Law* 2019;
10. **Doprinos notara sigurnosti pravnog prometa**, *Ohrid School of Law* 2017;
11. **Notarial form ad solemnitatem in Montenegrin Law**, *Annals of the Faculty of Law in Belgrade*, 3/2016;
12. **Dokazna snaga notarskog zapisa**, *Pravni život*, 12/2016;
13. **Notarijat u istorijskopravnom presjeku**, *Pravni zbornik - časopis za pravnu teoriju i praksu*, Podgorica, 1/2014;
14. **Notarski zapis bračnog ugovora**, *Pravni život*, Beograd, 12/2014;
15. **Koncepcija Zakona o notarima Crne Gore**, *Harmonuis - Journal of Legal and Social Studies in South East Europe*, Beograd, 2014;
16. **Notary in the Aim of Unburdening the Courts**, *Civil Law Forum for South East Europe, Collection of studies and analyses Third Regional Conference*, Tirana, 2013;
17. **Autonomy of Will in Montenegro's Civil Law (applicable regulations)**, koautorski sa D. Vuksanović, *Civil Law Forum for South East Europe, Collection of studies and analyses Third Regional Conference*, Tirana, 2013;
18. **Dejudicialization of Enforcement Function**, koautorski sa D. Vuksanović, *Civil Law Forum for South East Europe, Collection of studies and analyses Third Regional Conference*, Tirana, 2013;
19. **Obaveze notara pri sačinjavanju ugovora o kupoprodaji nepokretnosti**, *Pravni život*, Beograd, 12/2013;
20. **Notarijat u srednjovjekovnim komunama jugoistočnog Jadrana – uticaj na moderna evropska rješenja**, *Harmonuis - Journal of Legal and Social Studies in South East Europe*, Beograd, 2013;
21. **Notarski zapis ugovora o hipoteci**, *Pravni život*, Beograd, 12/2012;
22. **Development of Civil Law**, koautorski sa D. Vuksanović, *Civil Law Forum for South East Europe, Collection of studies and analyses Second Regional Conference, Volume I*, Skopje, 2012 (dvojezično);
23. **Liability for Material Defects (Country Report for Montenegro)**, koautorski sa D. Vuksanović, *Civil Law Forum for South East Europe, Collection of studies and analyses Second Regional Conference, Volume I*, Skopje, 2012 (dvojezično);
24. **Remedies for Breach of Sales Contract – Loss and Interest (Country Report for Montenegro)**, koautorski sa D. Vuksanović, *Civil Law Forum for South East Europe, Collection of studies and analyses Second Regional Conference, Volume I*, Skopje, 2012 (dvojezično);

25. **Notarski zapis ugovora o doživotnom izdržavanju**, *Zbornik radova - Aktuelna pitanja savremenog zakonodavstva*, Beograd 2012;
26. **Imovinski odnosi sanasljednika**, *Pravni zbornik - časopis za pravnu teoriju i praksu*, Podgorica, 1-2/2012;
27. **Notarska forma ugovora**, *Pravni život*, Beograd, 12/2011;
28. **Dispozitivnost imovinskog režima supružnika**, *Zbornik radova - Aktuelna pitanja savremenog zakonodavstva*, Beograd, 2011;
29. **Sukob dva načela pri prenosu prava na nepokretnostima**, *Pravni zbornik - časopis za pravnu teoriju i praksu*, Podgorica, 3-4/2010;
30. **Imovinski odnosi ortaka**, *Pravni život*, Beograd, 10/2010;
31. **Pouzdanje u katastar nepokretnosti i raspolaganje zajedničkom svojinom**, *Pravni život*, Beograd, 11/2009;
32. **Načelo *Nemo plus iuris...* i raspolaganje zajedničkom svojinom na pokretnim i nepokretnim stvarima**, *Zbornik PFP*, 38/2008;
33. **Imovina i svojina**, *Zbornik PFP*, 37/2008;
34. **Notari i notarska služba u Crnoj Gori**, *Zbornik PFP*, 36/2008;
35. **O potrebi ustanovljavanja ombudsmana za djecu**, *Zbornik PFP*, 35/2006.

**Univerzitet Crne Gore**

adresa / address_Cetinjska br. 2

81000 Podgorica, Crna Gora

telefon / phone_00382 20 414 255

fax_00382 20 414 230

mail_rektorat@ucg.ac.me

web_www.ucg.ac.me

University of MontenegroBroj / Ref. 03-584Datum / Date 09.03.2022

UNIVERZITET CRNE GORE PRAVNI FAKULTET			
Priloga: <u>11.03.2022.</u>			
Opisak	Broj	Str.	Sjedinica
01-469			

Na osnovu člana 72 stav 2 Zakona o visokom obrazovanju („Službeni list Crne Gore“ br 44/14, 47/15, 40/16, 42/17, 71/17, 55/18, 3/19, 17/19, 47/19, 72/19 i 74/20 i 104/21) i člana 32 stav 1 tačka 9 Statuta Univerziteta Crne Gore, Senat Univerziteta Crne Gore na sjednici održanoj 09.03.2022. godine, donio je

O D L U K U O IZBORU U ZVANJE

Dr VELIBOR KORAĆ bira se u akademsko zvanje **docent** Univerziteta Crne Gore iz **Građanskopravne oblasti** na **Pravnom fakultetu Univerziteta Crne Gore**, na period od pet godina.

**SENAT UNIVERZITETA CRNE GORE
PREDSJEDNIK***B6211061*
Prof. dr Vladimir Božović, rektor